

2023년 제1회 직원(신규) 공개채용 공고

1. 채용인원

- 채용인원 : 3명(일반직 행정 3명)
- 채용사유 : 퇴직자 등 발생에 따른 인력 충원
- 정원 및 현원표(2022.12.27. 기준)
 - 직급별 정원

구분	총계	임원	일반직					
		대표이사	소계	2급	3급	4급	5급	6급
정원	19	1	18	-	3	4	5	6
현원	11	-	11	-	1	3	4	3

※ 정현원 차이 : 임원 1명, 일반직 7명

- 통합채용 2명 충원
- 2022년도 제5회 채용 2명 충원
- 2023년도 제1회 채용 3명 충원

채용분야 및 근무지

구분	직급	업무분야	인원	근무지
공개경쟁	일반직 6급	행정	3명	▪ 재단 및 재단운영시설 등

2.

채용절차

□ 1차 전형 : 서류심사

- 채용대행사 주관 외부 심사위원회 운영
- 기본 자격요건 충족 여부 적부심사
- 불합격 기준

· 블라인드 채용 미준수

(연령, 출신학교, 출신지, 가족관계, 성별, 성명, 사회적신분 등)신상 정보를 기재한 경우

· 자기소개서 불성실 기재

(의미 없는 단어·문구 반복, 최저 글자수 미달)

※ 「지방출자·출연기관 인사·조직지침」 응시원서 접수결과, 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은경우도 포함)에는 1회 이상 재공고

□ 2차 전형 : 필기시험

- 시험과목

직급	분야	인원	시험과목(110문항)		인성검사
			공통(90문항)	전공(20문항)	
일반직 6급	행정	3명	① NCS(50) ② 일반상식(40)	① 경영학(20)	직무수행에 적합한 전형적 행동 양식의 전체적 특징이나 특 성 검사

- 시험범위 : - NCS : 문제해결, 의사소통, 대인관계, 정보능력
- 일반상식 : 한국사 포함
- 경영학 : 회계학 포함
- 직무수행에 적합한 전형적 행동 양식의 전체적 특징이나 특성 검사
- 합격기준
 - 인성검사 결과가 부적격이 아닌 자로 메 과목 40% 전 과목 총점의 60% 이상 득점자 중 가산점 합계 총점 순위로 선발예정인원의 2명을 더한 인원 범위 내 합격자 선발
 - ※ 동점자는 선발예정인원의 2명을 더한 인원을 초과하더라도 모두 합격자로 처리

□ 3차 전형 : 면접시험

- 재단 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 기타발전가능성 평가
- 면접심사표

	평 정 요 소	평정					위원평정점수
		탁월	우수	보통	미흡	부족	
채 점	가. 재단 직원으로서의 정신자세	20	18	16	14	12	점
	나. 전문지식과 응용능력	20	18	16	14	12	점
	다. 의사발표의 정확성과 논리성	20	18	16	14	12	점
	라. 예의. 품행 및 성실성	20	18	16	14	12	점
	마. 창의력. 의지력. 기타 발전가능성	20	18	16	14	12	점
	합 계						점

- 합격기준 : 시험위원의 과반수가 평정 요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “부족” 으로 평정하였거나, 시험위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 “부족” 으로 평정하였을 때에는 불합격

□ 최종합격자 결정

- 결정기준
 - 필기시험 성적 70%, 면접시험 성적 30%의 비율로 합산한 성적으로 하며, 점수의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지 계산함
 - 선발예정인원을 초과하여 동점자 발생시 우선순위
 1. 필기시험 성적 우수자
 2. 「장애인복지법」에 따른 장애인

○ 예비합격자 제도 운영

- 최종합격자를 제외한 다음 순위자순으로 최대 3명까지 선정할 수 있으며, 면접시험 불합격자는 제외함
 - 예비합격자 명단의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내로 함
 - 예비합격자 명단에서 추가 임용하는 경우, 최초 채용 분야나 최초 작성된 예비합격자 명단의 순번을 임의로 변경할 수 없음
- ※ 상기 일정은 사정에 의해 변경될 수 있음

3. 응시자격

- 재단 정년(만 60세) 미만인 자
- 거주지 제한 없음
- 재단 「인사 및 복무규정」 제16조(결격사유)에 해당하지 않는 자

1. 미성년자 · 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과 하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 「형법」제303조 또는「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고 받아 그 형 또는 치료 감호가 확정된 자
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
10. 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자

○ 분야별 자격요건

구분	직급	분야	예정인원	담당예정업무	자격요건
공개경쟁	일반직 6급	행정	3명	일반행정, 서무, 회계, 재단사업운영 등	자격제한 없음

4. 우대사항 기준

□ 취업지원대상자 가점(필기시험 및 면접시험)

○ 재단 내규 「채용규칙」 제6조 별표2

구분	세분	가산점수	비고
취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조(취업지원대상자 등)에 해당하는자	각 과목별 5,10% 가산(필기, 면접 등)	원점수로 최종합격자 결정(가점 미적용) 최종합격자 중 순위 결정 적용
자격 소지자 (행정직에 한함)	변호사, 공인회계사, 법무사, 변리사, 세무사, 감정평가사	5점	당해 직종에 한하여 1인 1종이상인 경우에는 1종만 적용

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 제3항에 따라 최종모집인원이 3명 이하인 분야의 전형단계별 합격자 결정시 가점 미반영(단, 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점부여)

※ [붙임 3 참조](#) : 「국가유공자 지원에 관한법률」 제31조 및 국가유공자 등 채용시험 가점 제도 관련 보훈처 가이드라인 준용

5. 응시원서 접수 및 시험일정 안내

□ 공고기간 : 2023. 01. 06.(금) ~ 01. 20.(금)

□ 접수기간 : 2023. 01. 16.(월) 09:00 ~ 01. 20.(금) 18:00까지

□ 접수방법 : 채용대행사 홈페이지 개설 예정

□ 시험일정

채용절차		일정	결과발표
1차 전형	서류심사	'23.01.16.(월) ~ 01.20.(금)	'23.01.26.(목)
2차 전형	필기시험	'23.01.28.(토)	'23.01.31.(화)
3차 전형	면접시험	'23.02.03.(금)	'23.02.07.(화)
임용예정일		'23.2.21.(화)	

※ 상기 일정은 사정에 의해 변경될 수 있음