

## 2023년 제2회 재단법인 화성시환경재단 직원 채용 공고

재단법인 화성시환경재단에서는 시민이 주도하는 지속가능하고 스마트한 동반 성장 도시 조성을 위해 함께 일할 직원을 채용하고자 공고하오니, 유능한 분들의 많은 응모 바랍니다.

2023.06.19.

(재)화성시환경재단 대표이사

### 1. 채용분야 및 인원

#### 가. 일반직 행정

구분	직급	채용분야	인원	담당업무
공개 경쟁 (경력)	일반직 행정 3급	재활용센터부 부장	1명	· 재활용센터 총괄 관리 및 연간계획 수립 · 자원순환교육 및 체험프로그램 기획·관리 · 건물 안전관리자
공개 경쟁	일반직 행정 6급	행정	1명	· 사무 · 자원봉사자 관리 · 회계업무 · 중고제품 접수 관리

### 나. 계약직/기간제

구분	직급	채용분야	인원	담당업무
공개 경쟁 (경력)	계약직 가급	경영기획 본부장	1명	· 경영기획본부 업무 총괄
		환경사업 본부장	1명	· 환경사업본부 업무 총괄
	계약직 나급	화성시에코센터 부장	1명	· 화성시에코센터 총괄 관리 및 연간계획 수립
		화성시에코센터 차장(환경교육)	1명	· 교육프로그램 기획 관리
	계약직 다급	화성시에코센터 차장(시설관리)	1명	· 시설안전관리
		화성시에코센터 과장(환경교육)	1명	· 교육프로그램 기획 및 운영
공개 경쟁	계약직 라급	화성시에코센터 과장(회계)	1명	· 사무 및 회계업무
		수거운반직	1명	· 판매기능 재활용품 및 중고 제품 수거·운반
		[[준]고령자 우선고용직중] 판매직	1명	· 중고제품 접수·판매
	계약직 마급	[[준]고령자 우선고용직중] 수리직	1명	· 자전거 수리공방 운영 및 관리
		수리직	1명	· 자전거 수리공방 운영 및 관리
	기간제	화성시에코센터 주임	1명	· 화성시에코센터 입장객 관리 및 안내

### 2. 응시자격

#### 가. 일반직

##### □ 공통사항

- 재단 정년(만 60세) 미만인 자
- 거주지 제한 없음
- 재단 「인사 및 복무규정」 제16조(결격사유)에 해당하지 않는 자

- 피성년후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄  
나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄  
다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄  
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

## □ 채용분야별 자격요건

○ 재단 「인사 및 복무규정」 제12조(채용자격기준)에 의함

직급	채용분야	인원	자격요건(공고일 기준)
일반직 행정 3급	재활용센터 부장	1명	1. 관련분야 석사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 경력자 2. 6급 또는 6급 상당 공무원으로 1년 이상 관련분야 경력자 3. 7급 또는 7급 상당 공무원으로 3년 이상 관련분야 경력자 4. 10년 이상 관련분야 경력자 5. 위 각 호의 어느 하나에 상응하는 자격 또는 경력이 있다고 인정되는 사람
일반직 행정 6급	행정	1명	자격제한 없음

※ 일반직 행정 3급 관련분야

- 관련분야: 기획, 예산, 총무, 인사, 재무, 회계, 조직관리, 환경교육 또는 교육 업무수행 경력
- 관련학위: 경영학, 교육학, 환경교육 석사 학위

## 나. 계약직

### □ 공통사항

○ 거주지 제한 없음

○ 재단 「인사 및 복무규정」 제16조(결격사유)에 해당하지 않는 자

- |   |
|---|
| <p>1. 피성년후견인</p> <p>2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람</p> <p>3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람</p> |
|---|

4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄  
나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄  
다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄  
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

## □ 채용분야별 자격요건

○ 재단 「계약직 직원 관리규정」 제7조(임용자격)에 의함

직급	채용분야	인원	자격요건(공고일 기준)
계약직 가급	경영기획 본부장	1명	1. 관련분야 박사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 경력자 2. 관련분야 석사학위 취득 후 6년 이상 관련분야 경력자 3. 5급 또는 5급 상당 공무원으로 1년 이상 관련분야 경력자 4. 6급 또는 6급 상당 공무원으로 5년 이상 관련분야 경력자 5. 15년 이상 관련분야 경력자 6. 위 각 호의 어느 하나에 상응하는 자격 또는 경력이 있다고 인정되는 사람
	환경사업 본부장	1명	
계약직 나급	화성시 에코센터 부장	1명	1. 관련분야 석사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 경력자 2. 6급 또는 6급 상당 공무원으로 1년 이상 관련분야 경력자 3. 7급 또는 7급 상당 공무원으로 3년 이상 관련분야 경력자 4. 10년 이상 관련분야 경력자 5. 위 각 호의 어느 하나에 상응하는 자격 또는 경력이 있다고 인정되는 사람
계약직 다급	화성시 에코센터 차장	1명	1. 7급 또는 7급 상당 공무원으로 1년 이상 관련분야 경력자 2. 8급 또는 8급 상당 공무원으로 3년 이상 관련분야 경력자
	화성시 에코센터 차장	1명	3. 6년 이상 관련분야 경력자 4. 위 각 호의 어느 하나에 상응하는 자격 또는 경력이 있다고 인정되는 사람
계약직 라급	화성시 에코센터 과장	1명	1. 8급 또는 8급 상당 공무원으로 1년 이상 관련분야 경력자 2. 9급 또는 9급 상당 공무원으로 2년 이상 관련분야 경력자
	화성시 에코센터 과장	1명	3. 3년 이상 관련분야 경력자 4. 위 각 호의 어느 하나에 상응하는 자격 또는 경력이 있다고 인정되는 사람

직급	채용분야	인원	자격요건(공고일 기준)
계약직 마급	수거운반직	3명	자격제한 없음
	판매직		
	수리직		
기간제	화성시 에코센터 주임	1명	

※ 계약직 가급 ~ 라급 관련분야

- 경영기획본부장
  - 관련분야: 기획, 예산, 총무, 인사, 재무, 회계, 조직관리 경력
  - 관련학위: 경영학, 행정학 석사 또는 박사 학위
- 환경사업본부장
  - 관련분야: 환경관련 업무수행 경력
  - 관련학위: 환경관련 석사 또는 박사 학위
- 화성시에코센터 부장:
  - 관련분야: 기획, 예산, 총무, 인사, 재무, 회계, 조직관리, 환경교육 또는 교육 업무수행 경력
  - 관련학위: 경영학, 교육학, 환경교육 석사 학위
- 화성시에코센터 차장(환경교육): 환경교육 경력
- 화성시에코센터 차장(시설관리): 시설관리 경력
- 화성시에코센터 과장(환경교육): 환경교육 경력
- 화성시에코센터 과장(회계): 회계경력

## 다. 경력인정 유의사항

### < 유의사항 >

1. **자격기준 충족을 위한 경력은 경력증명서 상 담당업무, 근무처, 근무기간 및 시간, 직위(직급), 담당자 명 등이 명시된 경우에 한하여 인정**
2. 경력은 법인(외국법인 포함), 민간단체(비영리민간단체지원법 제2조의 규정에 의함), 공공기관, 국제기구 또는 국제단체에 소속되어 근무한 경력
3. 다만, 변호사, 회계사, 노무사, 세무사 등 전문분야 자격증 소지 후 해당 분야 경력은 법인이 아닌 경우에도 예외적으로 인정
4. 자격증을 필수요건으로 하는 분야의 경력은 자격증 취득 이후의 경력에 한함

※ 공공기관이란 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 규정하는 기관을 말한다.

※ 기술직 자격증은 「국가기술자격법」에 의한 채용예정 직무분야 자격증임

※ 경력증명서와 국민건강보험 자격득실확인서와 일치하는 기간만 인정

## 3. 채용절차

### 가. 일반직 행정(3급, 6급)

#### □ 전형절차

채용직급	1차	2차	3차	최종전형
일반직 행정 3급	서류심사	필기시험	면접시험 (PT포함)	결격사유 조회
일반직 행정 6급	서류심사	필기시험	면접시험	결격사유 조회

#### □ 전형방법 및 일정

구분	전형방법	일정	합격자선정기준	합격자 발표															
1차	서류전형	7.3.(월)~ 7.10.(월)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기본 자격요건 충족 여부 적부심사</li> <li>· 불합격기준               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력기간 미달(일반직 3급만 해당)</li> <li>- 블라인드 채용 미준수 (연령, 출신학교, 출신지, 가족관계, 성별, 성명, 사회적신분 등)신상 정보를 기재한 경우</li> <li>- 자기소개서 불성실 기재 (의미 없는 단어문구 반복, 최저 글자수 미달)</li> </ul> </li> </ul>	7.13(목)															
2차	필기시험	7.15(토)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 시험대상: 서류심사 합격자</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">시험과목</th> </tr> <tr> <th>구분</th> <th>행정 3급</th> <th>행정 6급</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>공통 (90문항)</td> <td colspan="2">① NCS(50) ② 일반상식(40)</td> </tr> <tr> <td>전공 (20문항)</td> <td>① 환경공학(10) ② 교육학(10)</td> <td>① 행정학(20)</td> </tr> <tr> <td>공통</td> <td colspan="2">인성검사(210문항)</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 인성검사 결과가 부적격이 아닌 자로 매 과목 40% 전 과목 총점의 60% 이상 득점자 중 가산점 합계 총점 순위로 <b>선발예정인원의 2명을 더한 인원 범위 내 합격자</b> 선발</li> </ul>	시험과목			구분	행정 3급	행정 6급	공통 (90문항)	① NCS(50) ② 일반상식(40)		전공 (20문항)	① 환경공학(10) ② 교육학(10)	① 행정학(20)	공통	인성검사(210문항)		7.18(화)
시험과목																			
구분	행정 3급	행정 6급																	
공통 (90문항)	① NCS(50) ② 일반상식(40)																		
전공 (20문항)	① 환경공학(10) ② 교육학(10)	① 행정학(20)																	
공통	인성검사(210문항)																		

구분	전형방법	일정	합격자선정기준	합격자 발표						
3차	면접시험	7.24(월)~ 7.27(목)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 시험대상: 필기시험 합격자</li> <li>· 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 심사</li> </ul>							
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>평과과목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>공통</td> <td>재단 직원으로서 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성고 논리성, 예의품행 및 성실성</td> </tr> <tr> <td>3급</td> <td>PPT 발표 직무 전문성, 문제해결, 기획역량, 발표자세, 논리력 평가</td> </tr> </tbody> </table>	구분	평과과목	공통	재단 직원으로서 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성고 논리성, 예의품행 및 성실성	3급	PPT 발표 직무 전문성, 문제해결, 기획역량, 발표자세, 논리력 평가	
			구분	평과과목						
			공통	재단 직원으로서 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성고 논리성, 예의품행 및 성실성						
			3급	PPT 발표 직무 전문성, 문제해결, 기획역량, 발표자세, 논리력 평가						
※ 3급 PPT 발표주제는 필기결과 발표일에 공지하며, 발표자료는 10장 내외로 응시자는 당일 면접위원에게 복사본 각 1부씩 직접 제출										
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 합격기준</li> </ul>										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>합격기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3급</td> <td>시험위원의 과반수가 평정 요소 10개 항목 중 4개 항목 이상을 “부족”으로 평정하거나, 시험위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 “부족”으로 평정하였을 때에는 불합격</td> </tr> <tr> <td>6급</td> <td>시험위원의 과반수가 평정 요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “부족”으로 평정하거나, 시험위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 “부족”으로 평정하였을 때에는 불합격</td> </tr> </tbody> </table>		구분	합격기준	3급	시험위원의 과반수가 평정 요소 10개 항목 중 4개 항목 이상을 “부족”으로 평정하거나, 시험위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 “부족”으로 평정하였을 때에는 불합격	6급	시험위원의 과반수가 평정 요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “부족”으로 평정하거나, 시험위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 “부족”으로 평정하였을 때에는 불합격			
구분	합격기준									
3급	시험위원의 과반수가 평정 요소 10개 항목 중 4개 항목 이상을 “부족”으로 평정하거나, 시험위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 “부족”으로 평정하였을 때에는 불합격									
6급	시험위원의 과반수가 평정 요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “부족”으로 평정하거나, 시험위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 “부족”으로 평정하였을 때에는 불합격									
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 최종합격자 결정</li> <li>- 필기시험 성적 70%, 면접시험 성적 30%의 비율로 합산한 성적으로 하며, 점수의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지 계산함</li> <li>- 선발예정인원을 초과하여 동점자 발생시 우선순위               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 필기시험 성적 우수자</li> <li>2. 「장애인복지법」에 따른 장애인</li> </ol> </li> </ul>										
최종합격자 발표		8.01(화)	· 면접전형 후 최종합격자 발표 공고일							
임용 후보자 등록		8.02(수)~ 8.16(수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 최종 합격자 등록서류를 토대로 자격 검증</li> <li>- 응시원서 기재사항이 사실과 다르거나 관련 증빙서류 미제출시 합격 취소</li> <li>· 채용 결격사유 발생시 합격 취소</li> </ul>							
임용일(예정)		8.21(월)	· <b>기관 상황에 따라 달라질 수 있음</b>							

※ 상기 일정은 사정에 의해 변경될 수 있으니 시 통합 홈페이지 공고사항을 수시로 확인하시기 바랍니다.  
 ※ 응시자가 채용예정인원 미달 시 접수기간 연장 또는 재공고 할 수 있습니다.

## 나. 계약직/기간제

### □ 전형절차

채용직급	1차	2차	최종전형
계약직 가급, 나급	서류심사	면접시험 (PT포함)	결격사유 조회
계약직 다급~마급	서류심사	면접시험	결격사유 조회
기간제	서류심사	면접시험	결격사유 조회

### □ 전형방법 및 일정

구분	전형방법	일정	합격자선정기준	합격자 발표						
1차	서류전형	7.3.(월)~ 7.10.(월)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기본 자격요건 충족 여부 적부심사</li> <li>· 불합격기준               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력기간 미달(계약직 가급~라급만 해당)</li> <li>- 블라인드 채용 미준수 (연령, 출신학교, 출신지, 가족관계, 성별, 성명, 사회적신분 등)신상 정보를 기재한 경우</li> <li>- 자기소개서 불성실 기재 (의미 없는 단어문구 반복, 최저 글자수 미달)</li> </ul> </li> </ul>	7.13(목)						
2차	면접시험	7.17(월)~ 7.19(수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 시험대상: 서류심사 합격자</li> <li>· 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 심사</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>평과과목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>공통</td> <td>재단 직원으로서 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성고 논리성, 예의품행 및 성실성</td> </tr> <tr> <td>가급, 나급</td> <td>PPT 발표 직무 전문성, 문제해결, 기획역량, 발표자세, 논리력 평가</td> </tr> </tbody> </table>	구분	평과과목	공통	재단 직원으로서 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성고 논리성, 예의품행 및 성실성	가급, 나급	PPT 발표 직무 전문성, 문제해결, 기획역량, 발표자세, 논리력 평가	※ 가급, 나급 PPT 발표주제는 필기결과 발표일에 공지하며, 발표 자료는 10장 내외로 응시자는 당일 면접위원에게 복사본 각 1부씩 직접 제출
구분	평과과목									
공통	재단 직원으로서 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성고 논리성, 예의품행 및 성실성									
가급, 나급	PPT 발표 직무 전문성, 문제해결, 기획역량, 발표자세, 논리력 평가									

구 분	전형방법	일 정	합격자선정기준	합격자 발표						
			<ul style="list-style-type: none"> <li>합격기준               <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>합격기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>가급 나급</td> <td>시험위원의 과반수가 평정 요소 10개 항목 중 4개 항목 이상을 “부족” 으로 평정하거나, 시험위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 “부족” 으로 평정하였을 때에는 불합격</td> </tr> <tr> <td>다급·미급 기간제</td> <td>시험위원의 과반수가 평정 요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “부족” 으로 평정하거나, 시험위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 “부족” 으로 평정하였을 때에는 불합격</td> </tr> </tbody> </table> </li> <li>최종합격자 결정               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 불합격기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 평정성적이 우수한 순으로 결정(면접 100%)</li> <li>- 선발예정인원을 초과하여 동점자 발생시 우선순위                   <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 면접성적이 동점으로 발생한 경우 근무경력이 긴 응시자 순으로 합격자 결정</li> <li>2. 「장애인복지법」에 따른 장애인</li> </ol> </li> </ul> </li> <li>※ 계약직 마급 수거직, 판매직의 경우 「고용상 연령차별 금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」에 따라 동점자 발생시 우선순위 적용</li> </ul>	구분	합격기준	가급 나급	시험위원의 과반수가 평정 요소 10개 항목 중 4개 항목 이상을 “부족” 으로 평정하거나, 시험위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 “부족” 으로 평정하였을 때에는 불합격	다급·미급 기간제	시험위원의 과반수가 평정 요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “부족” 으로 평정하거나, 시험위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 “부족” 으로 평정하였을 때에는 불합격	
구분	합격기준									
가급 나급	시험위원의 과반수가 평정 요소 10개 항목 중 4개 항목 이상을 “부족” 으로 평정하거나, 시험위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 “부족” 으로 평정하였을 때에는 불합격									
다급·미급 기간제	시험위원의 과반수가 평정 요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “부족” 으로 평정하거나, 시험위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 “부족” 으로 평정하였을 때에는 불합격									
최종합격자 발표		7.20(목)	<ul style="list-style-type: none"> <li>면접전형 후 최종합격자 발표 공고일</li> </ul>							
임용 후보자 등록		7.21(금)~ 7.28(금)	<ul style="list-style-type: none"> <li>최종 합격자 등록서류를 토대로 자격 검증</li> <li>- 응시원서 기재사항이 사실과 다르거나 관련 증빙서류 미제출시 합격 취소</li> <li>채용 결격사유 발생시 합격 취소</li> </ul>							
임용일(예정)		8.1(화)	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>기관 상황에 따라 달라질 수 있음</b></li> </ul>							

## 다. 우대사항

구 분	세분	가산점수	비고
자격 소지자 (행정직 필기시험에 한함)	변호사, 공인회계사, 법무사, 변리사, 세무사, 감정평가사	5점	당해 직종에 한하여 1인 1종이상인 경우에는 1종만 적용
취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조(취업지원 대상자 등)에 해당하는자	각 과목별 5, 10%씩 가산	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따라 가점 적용 (합격자 중 순위결정 적용)

※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 따라 최종모집인원이 3명 이하인 분야의 전형단계별 합격자 결정시 가점 미반영, 각 전형별 합격순위에만 반영  
(단, 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발 예정인원과 같거나 적은경우에도 포함)에는 1회 이상 재공고 진행, 재공고 후에도 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적을 경우 가점을 적용한 점수로 평가)

## 4. 근무조건

### 가. 근무내용

채용직급	채용분야	근로계약기간	내 용
일반직 행정 3급, 6급	재활용센터 부장	임용일 ~ 정년(만 60세)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 주 5일 근무</li> <li>· 일 8시간 근무(09:00 ~ 18:00)</li> <li>· 업무상 필요한 경우 주말·야간근무 등 소정근무시간 외 초과근무 가능</li> </ul>
	행정		
계약직 가급	경영기획본부장 환경사업본부장	임용일 ~ 2년	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 주 5일 근무</li> <li>· 일 8시간 근무(09:00 ~ 18:00)</li> </ul>
계약직 나급	화성시에코센터 부장	임용일 ~ 1년 단위 계약 최대 2년	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 주 5일 근무</li> <li>· 일 8시간 근무(09:00 ~ 18:00)</li> <li>· 업무상 필요한 경우 주말·야간근무 등 소정근무시간 외 초과근무 가능</li> </ul>
계약직 다급	화성시에코센터 차장		
계약직 라급	화성시에코센터 과장		
계약직 미급	수거운반직		
	판매직 수리직		
기간제	화성시 에코센터 주임		

※ 「인사 및 복무규정」 제29조(근무시간)에 의거 재단의 사정에 따라 근로시간대 변경 가능

※ 재단 「계약직 직원관리규정」 제18조(근무시간)1항2호에 의거 업무의 특성이 있는 경우 개별 근로계약에 따라 근무요일 및 근로시간대를 조정할 수 있음.

## 나. 근무지 및 보수

채용직급	채용분야	근무지	보 수
일반직 행정 3급, 6급	재활용센터 부장	재단 및 운영시설	· 화성시환경재단 「보수규정」에 따른 호봉 결정
	행정		· 일반직 공무원 9급 1호봉 상당 · 화성시환경재단 「보수규정」에 따라 군경력만 최대 3호봉까지 인정
계약직 가급	경영기획본부장	(재) 화성시환경재단 (경기도 화성시 향남읍 향남로 470 화성종합경기타운 P5 1층)	· 연봉제 · 「공무원 보수규정」 별표 33 제7호 가목 일반임기제 공무원 5호 상한액의 80% 적용
	환경사업본부장		
계약직 나급	화성시에코센터 부장	화성시에코센터 (경기도 화성시 봉담읍 하가등안길 100)	· 연봉제 · 「공무원 보수규정」 별표 33 제7호 가목 일반임기제 공무원 6호 하한액 110% 적용
계약직 다급	화성시에코센터 차장		· 연봉제 · 「공무원 보수규정」 별표 33 제7호 가목 일반임기제 공무원 7호 하한액 110% 적용
계약직 라급	화성시에코센터 과장		· 연봉제 · 「공무원 보수규정」 별표 33 제7호 가목 일반임기제 공무원 8호 하한액 110% 적용
계약직 마급	수거운반직	재활용센터 (경기도 화성시 봉담읍 샘마을 1길 7)	· 연봉제 · 「공무원 보수규정」 별표 33 제7호 가목 일반임기제 공무원 9호 상한액 60% 적용
	판매직		
	수리직		
기간제	화성시 에코센터 주임	화성시에코센터 (경기도 화성시 봉담읍 하가등안길 100)	· 2023년 화성시 생활임금 조례 준용

## 다. 수습기간의 적용

적용대상	수습기간	비고
일반직 행정 3급, 6급	임용일로부터 6개월	· 재단 「인사 및 복무규정」 제15조(채용의 철회) - 수습기간 중 근무성적불량, 규정 위반, 이력서 허위사실 기재, 채용결격 사유 발견 등의 경우 채용을 철회함

## 5. 지원서 접수

가. 공고기간 : 2023. 06. 19.(월) ~ 07. 10(월)

○ 접수기간 : 2023. 07. 03.(월) 09:00 ~ 07. 10.(월) 18:00까지

○ 접수방법 : <https://hsef.incruit.com/>

※ 작성 중인 지원서라 하더라도 마감시간까지 최종 제출하지 않은 경우 **입사지원서 미 접수 처리**

## 나. 제출서류

○ 일반직 행정(3급, 6급)

제출시기	직급	제출서류	제출방법
입사지원서 접수 시 (온라인 제출)	일반직 행정 3급	가. 입사지원서 나. 자기소개서 다. 개인정보의 수집 및 이용 동의서 라. 경력증명서 마. 국민건강보험 자격득실확인서 바. 학위증명서 (해당자에 한함)	가,나,다 항목은 채용사이트 내 기재하며 그 외 제출서류는 입사지원서 첨부문서 업로드
	일반직 행정 6급	가. 입사지원서 나. 자기소개서 다. 개인정보의 수집 및 이용 동의서	

필기시험	일반직 행정 3급, 6급	가. 본인 신분증 지참	
면접시험 참석 시 제출서류	일반직 행정 3급	<b>[필수]</b> 가. 주민등록 초본 (병역사항 포함) 1부 나. 관련분야 경력증명서 및 국민건강보험 자격득실 확인서 원본 1부 다. ppt 발표 자료  <b>[해당자]</b> 가. 자격증, 면허증 사본 (원본지참) 나. 교육사항 수료증 등 증빙 자료 원본 다. 최종학교 졸업증명서 (학위증명서) 원본 라. 기타 응시원서 기재 내용 관련 증빙자료 원본	ppt 10장 내외로 응시자는 당일 면접위원에게 복사본 각 1부씩 직접제출(USB 지참)  <b>본인 신분증 지참</b>
	일반직 행정 6급	<b>본인 신분증 지참</b>	
	<b>공통</b>	가. 가점 대상 자격증사본 1부 나. 취업지원 증명서류 1부 다. 장애인 증명서류 1부	전형당일 제출

면접시험 시 제출서류	계약직 가급	<b>[필수]</b> 가. 주민등록 초본 (병역사항 포함) 1부 나. 관련분야 경력증명서 및 국민건강보험 자격득실 확인서 원본 1부 다. ppt 발표 자료 (계약직 가급, 나급만 해당)	ppt 10장 내외로 응시자는 당일 면접위원에게 복사본 각 1부씩 직접제출(USB 지참)  <b>본인 신분증 지참</b>
	계약직 나급	<b>[해당자]</b> 가. 자격증, 면허증 사본 (원본지참) 나. 교육사항 수료증 등 증빙 자료 원본 다. 최종학교 졸업증명서 (학위증명서) 원본 라. 기타 응시원서 기재 내용 관련 증빙자료 원본	
	계약직 다급		
	계약직 라급		<b>본인 신분증 지참</b>
	계약직 마급		
	기간제		
<b>공통</b>	가. 가점 대상 자격증사본 1부 나. 취업지원 증명서류 1부 다. 장애인 증명서류 1부	전형당일 제출	

○ 계약직, 기간제

제출시기	직급	제출서류	제출방법
서류접수 (온라인 제출)	계약직 가급	가. 입사지원서 나. 자기소개서	가,나,다 항목은 채용사이트 내 기재하며 그 외 제출서류는 입사지원시 첨부서류 업로드
	계약직 나급	다. 개인정보의 수집 및 이용 동의서	
	계약직 다급	라. 경력증명서 마. 국민건강보험 자격득실확인서	
	계약직 라급	바. 학위증명서 (해당자에 한함)	
	계약직 마급	가. 입사지원서 나. 자기소개서	
	기간제	다. 개인정보의 수집 및 이용 동의서	

○ 임용후보 등록

- 가. 임용후보자등록원서
- 나. 반명함판 사진 3매
- 다. 가족관계증명서, 주민등록 등·초본(병역사항 포함) 각 1통
- 라. 후견등기사항부존재증명서 1부
- 바. 기타 재단의 요구 서류 일체

## 6. 기타 유의사항

### 가. 블라인드 채용에 관한 사항

- (재)화성시환경재단은 직무역량 중심의 블라인드 채용을 실시하고 있으며, 채용단계별 취득정보는 합격자 결정을 위한 필수사항만을 요구합니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로 서류 및 면접시험 등 채용절차 전체에서 자격기준을 제외한 직·간접적으로 연령, 출신지 등 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 각별히 유의하시기 바랍니다.

### 나. 기타 유의사항

- 응시원서 접수결과, 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은경우도 포함)에는 1회 이상 재공고 후 필기시험을 실시합니다.
- **예비합격자 제도 안내** : 채용절차 종료 후 임용예정자의 임용 포기 또는 임용 후 중도 퇴사하는 경우 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있습니다. **(예비합격자는 최종합격자를 제외한 차순위자 순으로 최대 3명까지 선정하며, 예비합격자 명단의 유효기간은 최종 합격자 발표일로부터 3개월 이내로 함)**
- 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 최종합격자가 없을 수 있습니다.
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불가, 중복지원, 자격미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- 응시자는 결격사유 등 해당여부를 우선 판단하여 응시원서를 접수하여야 합니다.
- 채용 과정 또는 최종합격자 결정 후 응시원서 허위기재 등 부정합격 사실이 확인될 경우 합격 및 임용이 취소될 수 있습니다.
- 응시자 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 반환하며, 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 14일 이내이며, 채용서류 반환을 청구하지 아니할 경우에는 개인정보보호법에 따라 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재단 홈페이지 및 채용홈페이지를 통해 공고하며 별도 개별통지는 하지 않으므로 유의하시기 바랍니다.

- 「지방공기업법」 제61조 및 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 제10조의3규정에 따라 최종합격 후 채용된 직원은 겸직이 금지됩니다.

### 다. 채용시험 이의신청 안내

- 채용시험 이의신청이 있을 경우 채용시험 이의신청서를 작성하시어 기간 내 채용홈페이지 Q&A 게시판으로 문의하여 주시기 바랍니다.
- 채용 원서접수 및 홈페이지 시스템 관련 문의 (☎ 질문하기 게시판)
- 기타 채용관련 문의 : 경영지원부 (☎ 031-366-6720)