

2022년 제1회 (재)화성시환경재단 직원(경력) 채용 공고

재단법인 화성시환경재단 자연과 인간이 공존하는 생태도시의 화성시 조성을 위해 함께 일할 직원을 채용하고자 공고하오니, 유능한 분들의 많은 참여 바랍니다.

2022. 2. 11.

(재)화성시환경재단 대표이사

1. 채용분야 및 인원

채용인원 : 일반직 4명(행정 3명, 전기 1명)

| 직종 | 직급 | 채용분야 | 직무내용 |
|-------------|----------------------|-------|--|
| 일반직 (경력) | 3급 (팀장) 일반직 행정 | 환경교육 | - 환경교육 종합계획 수립 및 평가 - 환경교육 시스템 구축 및 활성화 |
| | 5급 일반직 행정 | 기획·홍보 | - 기획, 홍보 - 민관거버넌스 구축 |
| | 6급 일반직 행정 | 회계 | - 예산, 회계 |
| | 6급 일반직 전기 | 전기 | - 시설 유지 및 관리 |

2. 응시자격

만 19세 이상 만 60세 이하로 아래의 자격요건을 갖춘 자로서, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제받은 자

| 직 급 | 채용자격기준(각 호 중 하나 이상 충족시 지원 가능) |
|-----|--|
| 3급 | 1. 공무원, 환경관련 기관(단체), 일반 기업체 등에서 채용하고자 하는 직무분야에서 6년 이상 근무 경력이 있는 사람 2. 직무관련분야 박사학위를 취득한 사람 3. 해당분야 기사 자격 소지자로 6년 이상 또는 산업기사 자격 소지자로 9년이상 직무관련 실무경력이 있는 사람 |
| 5급 | 1. 공무원, 환경관련 기관(단체), 일반 기업체 등에서 채용하고자 하는 직무분야에서 3년 이상 근무 경력이 있는 사람 2. 직무관련분야 학사학위 또는 학사학위에 준하는 자격을 갖춘 사람 3. 해당분야 산업기사 자격 소지자로 3년이상 직무관련 실무경력이 있는 사람 |
| 6급 | 1. 공무원, 환경관련 기관(단체), 일반 기업체 등에서 채용하고자 하는 직무분야에서 1년 이상 근무 경력이 있는 사람 2. 직무관련분야 전문학사학위 또는 전문학사학위에 준하는 자격 갖춘 사람 3. 해당분야 산업기사 자격 소지자로 1년이상 직무관련 실무경력이 있는 사람 |

< 유의사항 >

1. 자격요건 충족을 위한 경력은 경력증명서 상 담당업무, 근무처, 근무기간 및 시간, 직위(직급)등이 명시된 경우에 한하여 인정
※ 직무관련분야는 채용분야 및 직무내용과 유사한 경력만 인정
2. 경력은 경력증명서와 4대보험 납입증명서(보합자격득실확인서)와 일치하는 근무기간에 한하여 인정하며, 사업장 폐쇄 등으로 제출하지 못 할 경우 인정 불가
3. 단순 강사경력 인정 불가
4. 비영리법인, 비영리민간단체 : 해당기관의 성격 및 사업내용을 증명할 수 있는 허가증 또는 등록증 첨부
5. 경력이 중복되는 경우 그 중 유리한 경력 하나에 대해서만 인정
6. 자격증, 면허증, 학력, 경력사항은 공고게시 시작일시를 기준으로 함.
7. 제출서류 중 불명확한 부분은 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음.
8. 발행처의 관인 또는 직원과 발급 확인자의 서명(연락 포함)이 있어야 함.
9. 민간 근무경력의 경우 사업자등록증 등 근무처 성격을 증명할 수 있도록 자료 첨부
10. 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 한글 번역본(공증필)을 반드시 첨부

11. 각종 증명서 등 서류 발급일은 공고일 기준부터 이후에 발급된 서류에 한 함

3. 결격사유

- 「지방공무원법」 제31조 결격사유에 해당되거나 기타법령에 의해 응시자격을 정지당한 자는 응시할 수 없음

1. 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과 하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면해임되거나 형 또는 치료감호를 선고 받아 그 형 또는 치료 감호가 확정된 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동청소년 대상 성범죄
10. 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자

4. 우대사항

「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당하는 자

| 구분 | 대상 | 가산점수 | 비고 |
|--------|---------------------------------------|---|---------------------|
| 국가 유공자 | 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당하는 자 | 매과목 4할 이상일 때 필기시험 및 면접시험 만점에 각각 5% 또는 10%씩 가산 | 중복 시 유리한 1종에 한하여 적용 |

※ 가산점수 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 적용

5. 근무 조건

가. 보수수준

| 직급 | 계약기간 | 보수 |
|----|-----------------|-------------|
| 3급 | 기간의 정함이 없는 근로계약 | 지방공무원 6급 상당 |
| 5급 | | 지방공무원 8급 상당 |
| 6급 | | 지방공무원 9급 상당 |

※ 「재단법인 화성시환경재단 보수규정」에 의해 호봉 결정

나. 근무지

- 재단 운영시설(근무지 및 근무내용은 재단 사정에 의해 변경될수 있음)

다. 복무 형태

- 복무에 관한 사항은 화성시환경재단 「인사 및 복무규정」 및 「근로기준법」에 정하는 바에 의함
- 근무시간 : 주 5일 40시간 근무를 원칙으로 하며, 직종 및 사업에 따라 근로시간 및 근무요일이 변동될 수 있음

라. 신분보장

- 수습기간 : 임용일로부터 6개월 간 수습기간을 두며 「인사 및 복무 규정」에 따라 수습기간 이후 채용하지 아니할 수 있음
- 일반직 정년은 화성시환경재단 「인사 및 복무 규정」에서 정하는 바에 의함
- 담당직무 : 향후 화성시환경재단 인사발령 및 업무분장에 의해 보직 변경될 수 있음

6. 시험방법 및 시험일정

가. 블라인드 채용으로 진행

나. 전형절차

| 채용직위 | 1차 | 2차 | 3차 | 최종전형 |
|------------|------|-----------------------|------------------|---------|
| 일반직 3급 | 서류심사 | 필기시험 (인성·NCS·일반상식) | 면접시험 (PT발표포함) | 결격사유 조회 |
| 일반직 5급· 6급 | 서류심사 | 필기시험 (인성·NCS·일반상식) | 면접시험 | 결격사유 조회 |

1) 서류전형

- 채용 분야별 기본 자격요건 충족 여부를 적부심사
- 부적격 판단 기준
 - ① 경력기간 미달
 - 지원자격 각 호당 경력기간만 합산하며, 타 호와 합산하지 않음
 - ② 블라인드 채용 미준수
 - 성명·학교·혈연·지연 등 과도한 신상 공개
 - ③ 자기소개서 불성실 기재
 - 의미없는 단어·문구 반복, 최저 글자수 미달

2) 1차 필기시험(인성·NCS·일반상식)

| 시험구분 | 문항수 | 시 간 | 세부영역 |
|-------|-------|-----|--------------------------------------|
| 인성검사 | 210문항 | 30분 | 성실성, 대인관계성, 이타성, 심리적안정성 |
| NCS평가 | 50문항 | 60분 | 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력 정보능력, 자원관리능력 |
| 일반상식 | 40문항 | 40분 | 시사상식, 한국사 |

- 서류전형 합격자를 대상으로 필기시험 실시
- 필기시험 과락기준 : 100점 만점 기준 40점 미만
- 인성검사 결과가 부적격으로 판정될 경우 탈락
- 전과목 평균 고득점 순으로 채용 분야별 3배수 선발
- ※ 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 함(단, 이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지 함)

3) 면접전형

| 채용직위 | 구분(배점) | 평가요소 | 면접형태 | 면접시간 |
|-------|-------------|----------|--------------------|-------|
| 3급 | 직무PT면접(100) | 평가기준 가~마 | 지원자1명 : 면접위원 3명 | 30분내외 |
| | 경험역량면접(100) | | | |
| 5급·6급 | 경험역량면접(100) | 평가기준 가~마 | | 20분내외 |

- ※ 3급 PT발표 주제는 필기결과 발표일에 공지하며, 발표자료는 10장 내외로 응시자는 당일 면접위원(총 3인)에게 복사본 각 1부씩 직접 제출(USB지참)
- 필기전형 합격자를 대상으로 면접(3급 PT발표 포함) 평가점수 및 기준에 의하여 종합 심사

- 합격자 결정 :

- ① 각 위원이 평가한 점수 평균(3급은 PT발표 면접과 경험역량면접의 산술 평균값의 평균)이 85점 미만이거나 위원의 과반수가 가~마까지 5개(일반직 3급 10개) 평가기준 중 2개 항목 이상을 “부족”으로 평가한 경우 불합격으로 하여 선발예정 인원 에 해당하는 합격자를 결정
- ② 불합격기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 평가성적이 우수한 사람 순으로 합격자를 결정
- ③ 평가점수가 동점으로 발생할 경우 필기시험 전과목 평균 고득점자 순으로 합격자 결정

- PT발표 면접(3급)

| 평가요소 | 평 가 기 준 | 평가기준점수 |
|------|---------|--------|
| 가 | 직무 전문성 | 20점 |
| 나 | 문제해결 | 20점 |
| 다 | 기획역량 | 20점 |
| 라 | 발표자세 | 20점 |
| 마 | 논리력 | 20점 |
| 합 계 | | 100점 |

- 경험역량면접(3급, 5급, 6급)

| 평가요소 | 평 가 기 준 | 평가기준점수 |
|------|---------------------|--------|
| 가 | 재단 직원으로서 정신자세 | 20점 |
| 나 | 전문지식과 그 응용능력 | 20점 |
| 다 | 의사발표의 정확성과 논리성 | 20점 |
| 라 | 예의, 품행 및 성실성 | 20점 |
| 마 | 창의력, 의지력, 기타 발전 가능성 | 20점 |
| 합 계 | | 100점 |

다. 시험일정

| 구분 | 일정 | 장소 | 비고 |
|---------|-------------------------------------|--|----------------------|
| 채용공고 | 2022.2.11.(금) ~ 2.24(목) 17:00 | 환경재단 홈페이지 화성시청 홈페이지 클린아이 나라일터 | |
| 응시원서 접수 | 2022.2.18.(금) 09:00 ~ 2.24(목) 17:00 | 채용 홈페이지 (hsef.hubst.co.kr) | 온라인 제출 |
| 서류심사 발표 | 2022.3.2.(수) | 채용 홈페이지 (hsef.hubst.co.kr) | |
| 필기시험 | 2022.3.5.(토) | 고사장 | 추후 공고 |
| 필기결과 발표 | 2022.3.8.(화) | 채용 홈페이지 (hsef.hubst.co.kr) | 3급 PT면접 주제 및 유의사항 안내 |
| 면접전형 | 2022.3.14.(월) | 면접장 | 추후 공고 |
| 최종합격자발표 | 2022.3.21.(월) | 채용 홈페이지 (hsef.hubst.co.kr) | |
| 임용등록 | 2022.3.22.(화) ~ 3.25(금) | | 추후 공고 |
| 최종임용 | 2022.3.28.(월) 예정 | 화성시환경재단 및 운영시설 등 | |

7. 제출서류

| 제출시기 | 제출서류 목록 | 비고 | |
|-------------------|--|--------------------------|--|
| 서류접수 (온라인 제출) | 응시원서(입사지원서, 자기소개서, 경력 및 경험기술서 각 1부) 개인정보 수집 이용제공 동의서 | 채용홈페이지 내 작성 및 동의 | |
| 필기시험 및 면접시험 당일 | 본인 신분증 지참 | | |
| 면접시험 시 제출서류 | 필수 | 본인 신분증 지참 | |
| | | | 주민등록 초본(병역사항 포함) 1통 |
| | | | 관련분야 경력증명서 및 4대 보험 납입증명서(보험자격득실확인서 등) 원본 1부 |
| | 해당자 | | 자격증, 면허증 사본 |
| | | 교육사항 수수료증 등 증빙자료 원본 | |
| | | 최종학교 졸업증명서(학위증명서) 원본 | |
| | | 기타 응시원서 기재 내용 관련 증빙자료 원본 | |
| 임용후보 등록 | - 임용후보자등록원서 - 반명합판 사진 3매 - 가족관계증명서, 주민등록 등·초본(병역사항 포함) 각1통 - 후견등기사항부존재증명서 1부 - 기타 재단이 요구 서류 일체 | | |

8. 기타 유의사항

가. 블라인드 채용에 관한 사항

- (재)화성시환경재단은 직무역량 중심의 블라인드 채용을 실시하고 있으며, 채용 단계별 취득정보는 합격자 결정을 위한 필수사항만을 요구합니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로 서류 및 면접시험 등 채용절차 전체에서 자격기준을 제외한 직·간접적으로 혈연, 지연 등 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 각별히 유의하시기 바랍니다.
- 1차 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 서류전형을 실시하고, 합격자에 한하여 지원서에 기재된 내용의 진위여부를 증빙서류 원본을 제출받아 확인·대조하며, 착오 또는 허위내용이 발견된 경우 불합격 처리되오니 입사지원서 작성 전에 증빙서류를 발급받아 사전 확인하여 각각의 내용을 정확히 기재하여 주시기 바랍니다.

나. 기타 유의사항

- 채용과정에서 **적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.**
- **분야별 중복 지원 시 서류전형 심사에서 제외될 수 있습니다.**
- **응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불가, 중복지원, 자격미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.**
- 응시자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 응시원서를 접수하여야 합니다.
- 자격증, 경력증명 등 서류 미제출로 인한 서류전형 또는 합격 후 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- 경력증명서 원본이 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 채용 과정 또는 최종합격자 결정 후 **지원자격 부적합 사실이 확인될 경우 합격 및 임용이 취소될 수 있습니다.**
- 응시자 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 반환하며, 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 14일 이내이며, 채용서류 반환을 청구하지 아니할 경우에는 개인정보보호법에 따라 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.
- **본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재단 홈페이지 및 채용홈페이지(hsef.hubst.co.kr)를 통해 공고하며 별도 개별통지는 하지 않으므로 유의하시기 바랍니다.**

다. 채용시험 이의신청 안내

- **채용시험 이의신청이 있을 경우 채용시험 이의신청서를 작성하시어 기간 내 담당자 이메일(lsw8981@hsef.or.kr)로 제출하여 주시기 바랍니다.**
- 기타 채용관련 상세한 내용은 (재)화성시환경재단 정책운영지원팀 (☎031-366-6720)에 문의해 주시기 바랍니다.

라. 코로나-19 예방을 위한 응시자 유의사항

- 코로나19 위기경보 단계 정도 및 예방수칙 강화 등에 따라 전형별(필기·면접전형) 일정, 장소 및 방법이 달라질 수 있습니다.
- **다음에 해당하는 경우 채용전형에 참석할 수 없으므로, 전형별 합격자는 건강관리에 유의하여 주시기 바랍니다(필기시험일 및 면접일 기준)**
 - 14일 이내 해외 여행력이 있는 사람
 - 코로나19 환자 및 감염병 의심자 등 격리 대상자
 - 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자
- 시험 당일 고사장 입구에서 발열체크 후 이상 증상이 없는 응시자만 시험장 입실 가능
- 발열체크 시 이상 증상이 나타난 응시자는 이상자 대기실로 이동 후 시험가능여부 판단 → 37.5℃이상의 발열 및 기침·인후통 등 호흡기 증상
 - ※ 감독관의 안내에 따라야 하며, 이동전 감독관에게 요청하여야 함.
- **응시생은 마스크를 꼭 착용하여야 하며 착용하지 않을 경우 응시장 입실이 불가능합니다.**
- 전형 참석 시 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 사람은 일정이 지연되거나 응시가 제한 될 수 있습니다.